

ÅPENHETSLOVEN

CEMO

Godkjent av CEMO AS Styre,
februar 2025

Innledning

CEMO AS er en norsk produksjonsbedrift etablert i 2004, spesialisert innen krydder, kaffe, te og gourmetprodukter. Fra en beskjeden oppstart på en kjøkkenbenk utenfor Kristiansand, har vi vokst til moderne produksjonslokaler i samme by. Bærekraft og etisk handel er kjerneverdier for oss. Dette gjelder spesielt innen kaffehandel. Vi handler kaffe direkte fra produsentene, og gjennom årlige besøk på kaffegårder sikrer vi rettferdige handelsbetingelser og kvalitetskaffe.

Denne rapporten beskriver hvordan CEMO AS arbeider for å etterleve kravene i Åpenhetsloven, med spesiell vekt på respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og gjennomsiktighet i virksomhetens aktiviteter.

Om CEMO AS

CEMO AS har hovedkontor i Kristiansand, hvor vi produserer og pakker kaffe, krydder, te, sjokolade og andre gourmetprodukter. Selskapet har 28 ansatte fordelt på produksjon, lager og administrasjon, alle samlokalisert på Mjåvann utenfor Kristiansand. Daglig leder er Lars Martin Fardal-Engedal.



CEMO

Forankring og rutiner

CEMO AS har en sterk forpliktelse til å respektere menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold. Styret har forankret åpenhetslovens prinsipper i virksomheten, og vi har lav risikovilje for å forårsake, bidra til eller bli knyttet til negativ påvirkning på menneskerettigheter eller arbeidstakerrettigheter. Arbeidet er integrert i den daglige driften gjennom systematiske vurderinger av nye og eksisterende leverandører.

Sentral dokumentasjon inkluderer:

- Etiske retningslinjer
- HMS-rutiner
- Rutiner for godkjenning av leverandører
- Innkjøpsrutiner

Metodikk og aktsomhetsvurderinger

CEMO AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, basert på en trestegs modell:

1. Forankre ansvarlighet

- Styret og ledergruppen har ansvar for implementering og oppfølging.
- Rutiner og prosedyrer er etablert for å sikre overholdelse av etiske retningslinjer.

2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering

- Kartlegging av leverandører og verdikjeder basert på globale risikoindikatorer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima, miljø og korrupsjon.
- Klassifisering av leverandører i høy, middels og lav risiko.

3. Prioritere og forebygge

- Fokus på de mest vesentlige leverandørene ut fra risiko- og betydningsvurdering.
- Implementering av tiltak for å forebygge og redusere negativ påvirkning.
- Krav til sertifiseringer, kvalitetssystemer og ESG-kriterier ved inngåelse av nye avtaler.

Leverandørstyring og aktsomhetsvurdering

CEMO AS gjennomfører systematiske aktsomhetsvurderinger av alle sine leverandører for å sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene baserer seg på anerkjente globale risikoindikatorer, og selskapet kartlegger både leverandørenes geografiske lokalisering, bransjerisiko og spesifikke produkt- og produksjonsforhold.

Leverandørrisiko

Risikovurderingen av leverandører er særlig fokusert på følgende faktorer:

- **Bransje- og produktspesifikke risikoer**
 - Enkelte produkter, som kaffe, innebærer høyere risiko knyttet til arbeidsforhold, særlig i dyrkings- og høstingsprosessen.
- **Geografisk risiko**
 - Leverandører utenfor Europa, spesielt i utviklingsland, kan være forbundet med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.
- **Leverandørens interne kontrollsystemer**
 - Vi vurderer leverandørens egne tiltak for å sikre ansvarlig produksjon og etiske arbeidsforhold.

CEMO AS kjøper hovedsakelig varer, råvarer og emballasje fra leverandører i Norge og Europa, hvor risikoen generelt er lavere. Likevel gjennomføres risikovurderinger av samtlige leverandører, med særlig oppmerksomhet på de utenfor Europa.



For leverandører i høyrisikoland stiller vi spesifikke krav, inkludert:

- **Forpliktelse til våre etiske retningslinjer**

- Alle leverandører må signere en leverandørerklæring der de forplikter seg til ansvarlig produksjon og rettferdige arbeidsforhold.

- **Gjennomgang av sertifiseringer og kvalitetsstandarder**

- Vi krever dokumentasjon på relevante sertifikater, som Fairtrade, Rainforest Alliance eller lignende.

- **Regelmessig oppfølging og inspeksjoner**

- En dedikert kvalitetsansvarlig reiser årlig til kaffeleverandørene for å kontrollere arbeidsforholdene og bygge sterke relasjoner som sikrer gjennomsiktighet.

Intern risiko

Internt i CEMO AS vurderes risikoen som lav, men vi har identifisert områder med potensielle utfordringer, spesielt knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Følgende tiltak er iverksatt for å minimere risiko for ansatte:

- **HMS-rutiner og opplæring**

- Alle ansatte får opplæring i sikker bruk av maskiner og verneutstyr.

- **Varslingssystem**

- Et digitalt avvikssystem er tilgjengelig for alle ansatte for å rapportere brudd på retningslinjer eller HMS-avvik.

- **Overholdelse av arbeidsrettslige bestemmelser**

- Personalthåndboken inneholder klare retningslinjer for lønn, arbeidstid og overtidsbetaling for å sikre gode arbeidsvilkår.

Gjennom tett oppfølging av både leverandører og interne forhold jobber CEMO AS kontinuerlig for å minimere risiko og sikre ansvarlig drift i tråd med Åpenhetsloven.



Resultater og fremtidige tiltak

CEMO AS har så langt ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken internt eller i leverandørkjeden.

Videre tiltak inkluderer:

- Strengere leverandørkvalifisering og implementering av forbedrede kontrollrutiner.
- Obligatorisk signering av leverandørreklæringer for alle nye leverandører.
- Styrket oppfølging av emballasjeleverandører og andre relevante verdikjeder.
- Forbedret intern rapportering og oppfølging av eventuelle klager i samarbeid med leverandører.

Styret har det overordnede ansvaret for åpenhetsloven, mens kvalitetsansvarlig håndterer den operative gjennomføringen av due diligence-prosessene.

Avslutning

CEMO AS er forpliktet til å sikre menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og gjennomsiktighet i alle forretningsaktiviteter. Gjennom systematiske arbeidsvurderinger, grundig leverandøroppfølging og kontinuerlig forbedring av interne rutiner, jobber vi aktivt for å etterleve kravene i Åpenhetsloven.

Ved spørsmål eller innsynsbegjæringer, ta kontakt med oss på post@cemo.no.



CEMO