

# Åpenhetsloven CEMO AS

## Innledning

Cemo er en norsk produksjonsbedrift etablert i 2004. CEMO AS er spesialister på krydder, kaffe, te og gourmetprodukter. Fra oppstarten på en kjøkkenbenk utenfor Kristiansand, har vi nå vokst oss inn i moderne produksjonslokaler i Kristiansand. Cemo har et hjerte for bærekraft, særlig innen kaffehandel. Vi handler kaffen direkte fra produsentlandet.

Hvert år reiser vi selv ned og besøker kaffegårder og blir kjent med bøndene. Vi betaler gjerne en høyere pris for kaffen, for å være sikker på at bonden får betalt for jobben som gjøres. På den måten blir familiegårdene, menneskene og arbeiderne tatt vare på, samtidig som vi bygger en relasjon som sikrer kvalitetskaffe år etter år.

Denne rapporten presenterer CEMO AS' innsats for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven, med fokus på respekt for grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og gjennomsiktighet i virksomhetens aktiviteter. Rapporten beskriver selskapets tilnærming til aktsomhetsvurderinger, leverandørstyring og bærekraftige praksiser.

## Om Cemo AS

Hovedkontor i Kristiansand hvor det pakkes og produseres kaffe, krydder, te, sjokolade og gourmetprodukter. Cemo selger i hovedsak sine varer til Norge og noe salg til Sverige. Bedriften har 20 ansatte fordelt på produksjon og administrasjon som er samlokalisert på Mjåvann utenfor Kristiansand. Daglig leder er Per Ole Pedersen.

## Rutiner og forankring

CEMO har respekt for grunnleggende menneskerettigheter og støtter arbeid for anstendige arbeidsforhold. Arbeidet i forbindelse med åpenhetsloven er forankret i styret i CEMO AS. CEMO har lav risikovilje for å forårsake, bidra til eller på annen måte bli knyttet til negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. For å sikre effektiviteten i arbeidet, er det en integrert del av den daglige driften. Det gjøres nøye vurderinger ved inngåelse av avtaler med nye leverandører, samtidig som det foretas oppfølging av eksisterende leverandører.

Det er utarbeidet flere rutiner i CEMO, hvorav de følgende er noen av de mest sentrale dokumentene/rutinene:

- Etske retningslinjer
- HMS-rutiner
- Rutiner for godkjenning av leverandører
- Innkjøpsrutiner

## Metodikk

CEMO har igangsatt arbeidet med å gjennomføre prosesser for å sikre menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i vår leverandørkjede og i vårt eget selskap.

CEMO AS har fulgt en tre-steps modell i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper:

### **1. Forankre ansvarlighet:**

- Forankring i styret og ledergruppen for å sikre engasjement og ansvarlighet.
- Etablert rutiner og prosedyrer for å gjennomføre prinsippene i virksomheten.

### **2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering:**

- Analyse av leverandører og verdikjede basert på globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.
- Identifikasjon av leverandører med høy, middels og lav risiko.

### **3. Prioritere og forebygge:**

- Prioritering av vesentlige leverandører basert på deres betydning og risikoprofil.
- Identifikasjon og implementering av tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger.
- Sender ut skjema for nye leverandører som innhenter informasjon om sertifikater, kvalitetssystem, food fraud og ESG.

## **Leverandørstyring og aktsomhetsvurdering**

CEMO AS har utført grundige aktsomhetsvurderinger av samtlige leverandører basert på globale risikoindikatorer, i tillegg til en gjennomgang av eget selskap.

### *Leverandørrisiko:*

De mest sentrale risikofaktorene ved gjennomgang av CEMOs leverandører er bransje, produkt og geografisk lokalisering av virksomheten.

Selskapet kjøper omtrent alle varer, forbruksvarer, tjenester og emballasje fra bedrifter i Norge og Europa. Kartleggingen viser at de fleste av Cemo sine leverandører er fra Europa og Norden. Vi gjør risikovurderinger av alle leverandører og har spesielt fokus på de som er utenfor Europa, ettersom de kan innebære en økt risiko brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gjennom risikokartleggingen er følgende identifisert:

Av erfaring er det høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i en del land utenfor EU og USA. For å minimere risikoen for dette etterstreber vi at våre leverandører skal ha signert en erklæring hvor det stilles krav til leverandørens produksjon og behandling av ansatte.

Som bransje er det også knyttet risiko til produksjon av kaffe. For å minimere risikoen her har vi en dedikert person som jobber med innkjøp og kvalitetssikring av kaffe. Han reiser rundt og besøker alle våre leverandører av kaffe og får på denne måten gode forhold til våre leverandører, samtidig som vi kan sikre at de driver på en måte som er i henhold til våre krav med tanke på menneskerettigheter og behandling av ansatte.

### *Intern risiko:*

Innenfor vår egen virksomhet har vi god oversikt over risikoen. I egen virksomhet er det i hovedsak risiko knyttet til HMS er avdekket. De ansatte arbeider med maskiner som har et visst skadepotensiale og dermed utgjør en sikkerhetsrisiko for de ansatte i utførelsen av arbeidet. CEMO har et stort fokus på HMS, og har egne rutiner for bruk av maskiner og verneutstyr slik at risikoen blir minimert.

CEMO har også bestemmelser i personalhåndboken om blant annet lønns- og overtidsbetingelser, som skal sikre alle bedriftens ansatte gode arbeids- og lønnsforhold.

CEMO har også gode varslingsrutiner, hvor alle ansatte kan varsle om avvik fra rutiner og retningslinjer gjennom et digitalt avvikssystem. Det er egne rutiner for håndtering av avvikene.

Samlet sett vurderes den interne risikoen i CEMO som lav. Det skyldes hovedsakelig CEMOs størrelse, lave grad av kompleksitet i selskapet og de eksisterende prosedyrer for HMS og arbeidsforhold. Ledelsen i bedriften sitter tett på virksomheten, og er godt kjent med virksomhetens daglige drift.

### **Resultater og fremtidige tiltak**

CEMO AS har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i verdikjeden eller i eget selskap.

Selskapet vil videreføre sin innsats med å forbedre leverandørkvalifisering, inkludert implementering av rutiner og prosedyrer for leverandørkontroll. Målet er å sikre at alle nye leverandører som leverer varer og tjenester innenfor selskapets driftsområde, skal signere en leverandørerklæring. Videre vil fokus ligge på å bli bedre kjent med leverandørene og deres verdikjeder, spesielt med emballasjeverandører.

For å sikre overholdelse av våre etiske retningslinjer og generell overholdelse av menneskerettigheter, har vi en intern rapporteringsprosess og forventer at våre leverandører håndterer klager internt og informerer oss om planlagte handlinger for å rette opp klagen. Vårt mål er å sikre åpenhet og ansvarlighet i alle forretningsforhold.

Styret har det overordnede ansvaret for åpenhetsloven, og due diligence håndteres av kvalitetsansvarlig.

### **Avslutning**

CEMO AS forplikter seg til å opprettholde grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og gjennomsiktighet i sine forretningsaktiviteter. Gjennom aktsomhetsvurderinger, leverandørstyring og bærekraftige praksiser, styrker selskapet sitt engasjement for etisk og ansvarlig virksomhet.

Loven stiller krav til å gi kunder, forbrukere, partnere og andre tilstrekkelig informasjon om dette blir etterspurt.

Ved spørsmål eller kommentarer rundt åpenhetsloven eller aktsomhetsvurderingene, ta kontakt med oss på [post@cemo.no](mailto:post@cemo.no).